

福島第一原子力発電所における新型コロナウイルス感染者の概要について

2022年8月11日
東京電力ホールディングス株式会社
福島第一廃炉推進カンパニー

2022年8月11日、福島第一原子力発電所に勤務する当社社員3名および協力企業作業員14名が新型コロナウイルスに感染していることを確認しましたので、概要についてお知らせいたします。

なお、現時点においては、廃炉全体の工程への影響は生じておりません。
今後も引き続き、感染拡大防止と廃炉作業の継続の両立を図ってまいります。

<新型コロナウイルス感染者の概要：当社社員①>

1. 年代・性別： 50代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月5日(金)
8月10日(水) 休暇 39℃台の発熱、PCR検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 保健所からの濃厚接触者判定なし
5. その他： 一般事務業務に従事

<新型コロナウイルス感染者の概要：当社社員②>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県外
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月5日(金)
8月10日(水) 休暇 37℃台の発熱、自主抗原検査で陽性判定、
医療機関に相談、みなし陽性判定
4. 濃厚接触者： 保健所からの濃厚接触者判定なし
5. その他： 防災安全業務に従事

<新型コロナウイルス感染者の概要：当社社員③>

1. 年代・性別： 30代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月8日(月)
8月9日(火) 休暇 38℃台の発熱
8月10日(水) 休暇 PCR検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 保健所からの濃厚接触者判定なし
5. その他： 実施計画の変更管理業務等に従事

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員①>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月9日(火) 勤務 帰宅後 38℃台の発熱
8月10日(水) 休暇 PCR検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である株式会社中里工務店の1次請に所属
(津波対策防潮堤設置工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員②>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月1日(月)
8月8日(月) 勤務 帰宅後 37℃台の発熱
8月10日(水) 休暇 抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 当該作業員の家族以外に濃厚接触者判断なし
5. その他： 元請であるウツエバルブサービス株式会社に所属
(地下水バイパス設備電動弁点検工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員③>

1. 年代・性別： 50代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月5日(金)
8月8日(月) 休暇 38℃台の発熱
8月9日(火) 休暇 PCR検査を受検
8月10日(水) 休暇 PCR検査の結果、陽性判定
4. 濃厚接触者： 保健所からの濃厚接触者判定なし
5. その他： 元請である株式会社アトックスに所属
(多核種除去設備保守管理業務に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員④>

1. 年代・性別： 30代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月8日(月)
8月9日(火) 休暇 37℃台の発熱、PCR検査を受検
8月10日(水) 休暇 PCR検査の結果、陽性判定
4. 濃厚接触者： 当該作業員の家族以外の濃厚接触者判断なし
5. その他： 元請である株式会社アトックスに所属
(セシウム吸着塔保管エリアの放射線管理業務に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑤>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月7日(日)
8月8日(月) 休暇 37℃台の発熱
8月9日(火) 休暇 PCR検査を受検
8月10日(水) 休暇 PCR検査の結果、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である ALSOK 福島株式会社の1次請に所属
(入退管理棟の保安監視業務に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑥>

1. 年代・性別： 50代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月8日(月)
8月9日(火) 休暇 37℃台の発熱、PCR検査を受検
8月10日(水) 休暇 PCR検査の結果、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である前田建設工業株式会社の2次請に所属
(津波対策防潮堤設置工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑦>

1. 年代・性別： 50代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月10日(水) 休暇 38℃台の発熱、抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である東京パワーテクノロジー株式会社の2次請に所属
(フェーシング工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑧>

1. 年代・性別： 30代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月8日(月)
8月10日(水) 休暇 家族が陽性判定、抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である東京パワーテクノロジー株式会社の1次請に所属
(化学分析及び放射能測定業務に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑨>

1. 年代・性別： 60代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月10日(水) 休暇 喉の痛み、抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所の判断待ち
5. その他： 元請である大成建設株式会社の2次請に所属
(海水取放水設備設置工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑩>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月10日(水) 休暇 同僚家族が陽性、抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である大成建設株式会社に所属
(フェーシング工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑪>

1. 年代・性別： 20代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月10日(水) 休暇 39℃台の発熱、抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である鹿島建設株式会社の2次請に所属
(2号機燃料取り出し用南側構台設置工事に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑫>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県外
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月10日(水) 休暇 同僚が発熱、PCR検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 保健所からの濃厚接触者判定なし
5. その他： 元請である東京パワーテクノロジー株式会社の2次請に所属
(廃材収納容器等受取り保管業務に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑬>

1. 年代・性別： 40代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：8月9日(火)
8月10日(水) 休暇 37℃台の発熱、抗原検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 現時点で保健所からの判断待ち
5. その他： 元請である株式会社アトックスに所属
(セシウム吸着塔保管エリアのクレーン補修業務に従事)

<新型コロナウイルス感染者の概要：協力企業作業員⑭>

1. 年代・性別： 50代、男性
2. 居住地： 福島県内
3. 経緯：
福島第一原子力発電所構内への最終入構日：7月26日(火)
8月10日(水) 休暇 体調不良、PCR検査を受検、陽性判定
4. 濃厚接触者： 保健所からの濃厚接触者判定なし
5. その他： 元請である株式会社アトックスに所属
(作業提案等業務を担当)

〈参考〉福島第一原子力発電所におけるコロナ対策については、以下のとおりとなります。

- ① 出社前検温の実施やマスク着用の徹底、休憩所の時差利用等による 3 密回避、黙食等の基本的な感染防止対策の実施
- ② 赤外線サーモグラフィーによる体表温度検査の実施
- ③ 福島県外から発電所への新規入所者については、入県前に「抗原検査を実施し、結果に問題が無いこと」を確認
- ④ 新型コロナウイルスワクチンの職域接種の実施
- ⑤ 国内及び海外出張いずれも厳選し、オンライン会議を活用
- ⑥ 福島県外への移動については、移動先の感染者状況を踏まえ、不要不急について各自がより慎重に判断。やむを得ず移動する場合は、極力マイカーを使用し、不特定多数との接触を回避。また、オミクロン株の特性を踏まえ、入社当日までに、社員本人及び家族の体調確認等を行い、体調に変化がある場合は入社前に上司又は管理者へ報告を実施。等

以 上