

労働環境改善スケジュール

分類	括り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後1ヶ月の予定		2月		3月				4月				5月		6月	備考
			21	28	7	14	21	28	4	11	18	下	上	中	下	日	後	
防護装備	1	<p>防護装備の適正化検討</p> <p>(実績) ・管理対象区域の運用区分及び放射線防護装備の適正化検討※ ・管理対象区域の運用区分に応じた放射線防護装備の適正化運用開始(2016年3月8日) ・1~4号機周辺防護区域外Gゾーンにおける保護具見直しの運用検討</p> <p>(予定) ・管理対象区域の運用区分及び放射線防護装備の適正化検討※(運用範囲の拡大等) ・1~4号機周辺防護区域外Gゾーンにおける保護具見直しの運用検討</p> <p>※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、休憩所や装備交換所で、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る。</p>	検討・設計	管理対象区域の運用区分及び放射線防護装備の適正化検討														
			現場作業	1~4号機周辺防護区域外Gゾーンにおける保護具見直しの運用検討														最新工程反映
人身安全	2	<p>重傷災害撲滅、全災害発生状況の把握</p> <p>(実績) ・協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価 ・安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等 ・作業毎の安全施策の実施(TBM-KY等)</p> <p>(予定) ・協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価 ・安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等 ・作業毎の安全施策の実施(TBM-KY等) ・熱中症予防対策の実施(4~10月)</p>	検討・設計	情報共有、安全施策の検討・評価														
			現場作業	新規追加														熱中症予防対策の実施(4~10月)
労働環境改善	3	<p>長期健康管理の実施</p> <p>(実績) ・検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き ・2021年度対象者(社員)への「がん検査」案内に向けた準備</p> <p>(予定) ・検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き</p>	検討・設計	健康相談受付														
			現場作業	【検査受診期間】検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用精算手続き、2021年度「がん検査」案内準備(社員)														
健康管理	4	<p>継続的な医療職の確保と患者搬送の迅速化</p> <p>(実績) ・1F救急医療室の2021年6月までの医師確保完了(固定医師1名+0-7-7)支援医師) ・1F救急医療室の4~6月の勤務医師調整</p> <p>(予定) ・1F救急医療室の7~9月の勤務医師調整</p>	検討・設計	1F救急医療室の4~6月の勤務医師調整		実績反映		新規追加				1F救急医療室の7~9月の勤務医師調整						
			現場作業	1F救急医療室6月までの医師確保完了														新規追加
労働環境改善	5	<p>感染症対策の実施</p> <p>(実績) ・新型コロナウイルス感染症対策の実施</p> <p>(予定) ・新型コロナウイルス感染症対策の実施</p>	検討・設計	新型コロナウイルス感染症対策の実施														
			現場作業	新型コロナウイルス感染症対策の実施														
要員管理	6	<p>作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握</p> <p>(実績) ・作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計</p> <p>(予定) ・作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計</p>	検討・設計	▼作業員の確保状況調査依頼		作業員の確保状況集約▼		▽作業員の確保状況調査依頼		作業員の確保状況集約▽		▽作業員の確保状況調査依頼		作業員の確保状況集約▽				
			現場作業	作業員の確保状況(2月実績/4月予定)と地元雇用率(2月実績)についての調査・集計														
労働環境改善	7	<p>労働環境・就労実態に関する企業との取り組み</p> <p>(実績) ・労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握 ・意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック ・相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応</p> <p>(予定) ・労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握 ・意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック ・相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応</p>	検討・設計	労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握、解決策の検討・実施・結果のフィードバック														
			現場作業	労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握、解決策の検討・実施・結果のフィードバック														

2021年3月24日15時現在で、福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員において新型コロナウイルス感染者が11名(社員1名、協力企業作業員10名)発生
視察者の受入れは1月8日から当面2ヶ月先(3月7日)まで中止

分野 括り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後1ヶ月の予定		2月		3月		4月		5月		6月		備考
		21	28	7	14	21	28	4	11	18	下	上	中	

労働環境改善



※1 1～3号機原子炉建屋内、及び1～4号機タービン建屋並びに周辺建屋のうち滞留水を保有するエリア
 ※2 黄色点線のY zoneは、濃縮塩水等を取り扱う作業など汚染を伴う作業を対象とし、パトロールや作業計画時の現場調査などは、G zoneの設定とする。
 なお、土留以外においてもG zone内で高濃度粉じん作業（建屋解体等）や濃縮塩水等のタンク移送ラインに隣接する作業等を行う場合は、Y zoneを一時的に設定する。
 ※3 図中のG zoneの他、共用プール建屋の一部エリアも対象とする。

提供：日本スペースイメージング, ©DigitalGlobe

管理対象区域の運用区分 レイアウト

福島第一原子力発電所における 新型コロナウイルス対策について

2021年3月25日

TEPCO

東京電力ホールディングス株式会社

1. 福島第一原子力発電所における新型コロナウイルス対策の概要（1/2）

（2021年1月28日公表資料からの変更点は赤字記載）



- 福島第一原子力発電所では、社員、作業員及び地域の皆さまの安全を守ることが、最も重要であると考えており、社員や作業員が感染しない、拡大させない対策に真摯に取り組んできた。今後も、新型コロナウイルスの感染拡大防止対策と廃炉作業の継続の両立を図ることが極めて重要と考えている。
- 社員及び協力企業作業員に対して、入社前検温の実施やマスク着用の徹底、休憩所の時差利用等による3密回避、**黙食**、**県外**への往来や会合への参加の自粛など、これまで感染拡大防止対策を実施してきた。
- また、万一、パンデミックとなった場合においても、廃炉作業に不可欠な作業を安定的に継続できるよう、当直体制などを整えている。
- 現時点(**3月24日15時**)では、福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員において新型コロナウイルス感染者が**11名**(社員1名、協力企業作業員**10名**)発生しているが、これに伴う工程遅延等、廃炉作業への大きな影響は生じていない。
- 現状の当直体制（勤務シフト）は通常体制。廃炉作業を安定的に進める上で不可欠な作業を担う当直員が感染することを回避するため、当直員と当直員以外の動線を分ける対策を講じている。
- 新型コロナウイルスの影響により、国内外でマスクや防護装備の需要が高まっているが、福島第一原子力発電所の廃炉作業で使用している放射線防護装備については、現時点で必要量を確保している。

1. 福島第一原子力発電所における新型コロナウイルス対策の概要 (2/2)



2021年3月22日の緊急事態宣言解除を踏まえた見直し

- 視察者の受入れは2021年1月8日から3月21日まで中止、3月22日より視察日14日前までの行動履歴確認を実施、新しい生活様式での視察を再開
- 出張の原則禁止 (継続)
 - ・ やむを得ず出張する必要がある場合は、福島県及び出張先の感染者状況を踏まえ、厳正に判断
- 単身赴任者の移動 (運用変更)
 - ・ 単身赴任者などの移動は、福島県及び自宅の感染者状況を踏まえ、不要不急かどうかを各自がより慎重に判断
- 会食について [家族を含む] (運用変更)
 - ・ 「3密 (密集、密接、密閉)」「大人数」「不特定多数」を回避 (継続)
 - ・ 「会食」はリスクを考慮の上、慎重に判断
 - ・ 2週間の行動履歴で問題ないと確認できない人との会食を自粛
 - ※ 「会食」は飲酒を伴う複数人の会合、マスクを外して大人数の食事会等を言う
 - 日常的に居住を共にする家族等限られた特定少人数の食事は「会食」と言わない
 - ・ 家族を含め、上記自粛を遵守出来ていない場合において、家庭内でのマスク等の感染予防対策を講じていない場合は、事案発生日を起点に2週間の在宅勤務もしくは自主的なPCR検査受検を必須とする

2. 福島第一原子力発電所における新型コロナウイルス対策事項（1/3）

＜東京電力HD(株)社員及び協力企業作業員共通＞



■ 赤外線サーモグラフィーによる体表温度検査の実施（継続実施）

- 発電所各所（新事務本館2カ所、入退域管理棟2カ所、協力企業棟、正門）において、体表温度検査を行い、37.0℃以上の場合は入館（入所）不可としている（現時点で入所不可となった者はいない）

■ 免震重要棟緊急対策室並びに5・6号機中操に入室する際の対策（継続実施）

- 運転員以外の入室は原則禁止、消毒用アルコールの使用、手洗い、マスク着用を義務化
- 追跡調査のため入出者名簿を記録（所属、氏名、入室時間）

■ 食堂の対面喫食禁止（継続実施）

- 対面喫食による飛沫感染を防ぐため、各食堂の椅子の間引きを実施

■ 食堂での黙食の徹底（新規追加）

- 喫食時の会話による飛沫感染を防ぐため、各食堂での黙食の徹底

■ 行動制限への対応（継続実施）

- 県内外への移動にあたっては、「新しい生活様式」に基づく3密回避の行動を徹底

■ 発電所への新規入所者管理（継続実施）

福島県外からの新規入所者※にあたっては、来県前に以下を実施

※現所属が柏崎刈羽原子力発電所、東通原子力建設所の社員を除く

- 2週間の行動歴を確認
- PCR検査を受検し、結果に問題が無いことを確認したうえで入所を許可
- PCR検査受検不可の場合、来県前2週間の健康観察期間（非出社・在宅）を設け、問題がないことを確認したうえで入所を許可

2. 福島第一原子力発電所における新型コロナウイルス対策事項（2/3）



<東京電力HD(株)社員>

■ 出張の制限（継続実施）

- 福島県外へのお出張は原則禁止
- 原則TV会議等を活用し、県外移動を極力防ぐこと
- 出張をする場合は、必要性を明確にし、2週間前までの行動履歴を上司に提出
- これまでにクラスターが発生しているような施設など、3密※のある場所等には行かない
※3密の密接とは、「マスクなしで人との距離1m未満、15分以上接触」が目安

■ 単身赴任者や独身者の帰省（帰宅）の取り扱い（運用変更）

- 単身赴任者などの移動は、福島県及び自宅の感染者状況を踏まえ、不要不急かどうかを各自がより慎重に判断
- 県外帰省（帰宅）は、前々日までに上司へ報告
- Uターン後、上司へ行動履歴を提出

■ 会合及びイベントへの参加自粛（運用変更）

- 「3密（密集、密接、密閉）」「大人数」「不特定多数」の飲食・外出の回避（継続）
- 「会食」はリスクを考慮の上、慎重に判断
- 2週間の行動履歴で問題ないと確認できない人との会食を自粛
- 家族を含め、上記自粛を遵守出来ていない場合において、家庭内でのマスク等の感染予防対策を講じていない場合は、事案発生日を起点に2週間の在宅勤務もしくは自主的なPCR検査受検を必須とする

■ マスク着用義務（継続実施）

- 全社員に対しマスク着用を義務化（単身赴任者の自宅帰省時を含む）

2. 福島第一原子力発電所における新型コロナウイルス対策事項（3/3）



<東京電力HD(株)社員>

■ 出社前検温の実施、感染者・感染疑い者の情報確認（継続実施）

- 全社員に対し、出社前検温の実施ならびに報告を義務化
- 発熱傾向の者は出社を控えるとともに職場管理者に報告
- 感染疑いにより、医療機関にてPCR検査を実施する場合は、速やかに労務担当箇所への報告を指示

■ 時差勤務、在宅勤務の推奨（継続実施）

- 計画的かつ組織的にフレックスタイム勤務を活用
- 社給PCやiPadによる在宅勤務を推奨

■ 独单身寮食堂へのシフト制及び区画制の導入（継続実施）

- 交替勤務者の感染予防のため、利用にあたってのシフト制及び区画制を導入

<協力企業作業員>

■ 協力企業に対する情報連絡の依頼（継続実施）

- 各協力企業において、呼吸困難・倦怠感・高熱等の強い症状が発生した場合には当社への報告を指示
- 感染疑いにより、医療機関にてPCR検査を実施する場合は、速やかに当社への報告を指示

■ メーカー及び協力企業における来訪時の取り扱い（継続実施）

- 福島県外からの発電所への来訪は、原則禁止
- 緊急やむを得ない来訪は、以下の措置を講じる
 - ✓ 来所時のマスク着用を継続要請
 - ✓ マスク着用・少人数での来訪等、新しい生活様式を遵守
 - ✓ 来訪前2週間の行動履歴で3密に該当する事由がないことを可能な限り確認

3. 福島第一原子力発電所における当直体制

➤ 現状の当直体制（勤務シフト）は通常体制

➤ 廃炉作業を安定的に進める上で不可欠な「燃料デブリの管理」「使用済燃料の継続的な冷却」「汚染水の適切な処理」を担う当直員が感染することを回避するため、当直員と当直員以外の動線を分ける対策を講じている

■ 通勤バスの扱い

- 「交替勤務者優先バス」を「交替勤務者専用バス」に運用変更

■ 建屋内通路等での当直員以外の者との接触回避

- 入退域管理棟から免震棟までの移動ルート（又は時差）による分離
- 着替え所を当直員と当直員以外で分離
- 免震棟集中監視室の出入口を当直員と当直員以外で分離

■ 免震重要棟緊急対策室並びに5・6号機中操への入室時の対策

- 当直員以外の入室を原則禁止。やむを得ず入室する場合は、入室前の検温、消毒用アルコールの使用、手洗い、マスク着用を義務化
- 追跡調査のため入出者名簿を記録（所属、氏名、入室時間）

■ 運転員の執務環境関係

- 保全部門等からの作業受付場所を集中監視室外に変更
- 当直員同士の引き継ぎは、引き継ぐ内容を事前に整理し、短時間かつ一定の離隔距離を取って実施

■ 空調の独立化等による他居住空間からの回り込み防止

- 免震棟緊急対策室並びに5・6号機中央制御室の空調は、他エリアと別であり独立

■ 感染者が出たときの対策（東電社員及び協力企業作業員共通）

- 感染者本人及び濃厚接触者の非出社対応
 - ・感染者本人及び濃厚接触者は、速やかに自宅待機や在宅勤務とする
 - ・濃厚接触者（疑い者も含む）のPCR検査受検については、医療機関及び保健所の指示に従う
- 感染者が使用したエリアの消毒
 - ・感染者が使用したエリアは、速やかに消毒
 - ・濃厚接触者の使用エリアも、速やかに消毒
- 感染者本人は速やかに保健所へ連絡し、以降の対応は、保健所の指示に従う

■ 視察状況

- 視察者の受入れは2021年1月8日から3月21日まで中止、3月22日より視察日14日前までの行動履歴確認を実施、新しい生活様式での視察を再開

■ 各装備品の取り扱い

- 新型コロナウイルスの影響により、国内外でマスクや防護装備の需要が高まっているが、福島第一原子力発電所の廃炉作業で使用している放射線防護装備については、現時点で必要量を確保している
- 製造業全般における「サプライチェーン」の課題長期化が想定される中でも、福島第一原子力発電所の廃炉作業に万全を期すべく、防護装備の安定的な確保に向けて、調達先の拡大などの必要な対応に加えて、作業員の安全性確保を大前提とした各装備品（防護装備）の柔軟な取り扱いなどを行っている