

全社大再発防止対策 行動計画

実施項目	主なアクションプラン	実施部署・対象箇所等	19年度														
			18年度 3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
意識面（しない風土）の対策																	
1	「企業倫理遵守に関する行動基準」の規定内容の充実 改定原案を作成し、イントラネットで周知 第一線職場の声をはじめ、社内から広く意見を募集し、修正した原案を企業倫理委員会で審議 新たな行動基準を制定・公布し、社内説明会を開催（宣誓書署名の周知とあわせて実施） 各職場において、新たな行動基準の理解活動を実施 行動基準の冊子を作成し、配布 行動基準を活用した研修の実施	(実施)総務部 (対象)役員・全社員	原案周知 3/末 原案作成	企業倫理委員会 4/24 意見募集	5/下 行動基準の制定・公布、社内説明会の実施	各職場における理解活動	冊子の作成	8/下 冊子の配布	行動基準を活用した研修の実施								
2	【仕事の基本の徹底に関するeラーニングの実施】 -1 仕事の基本の徹底に関するeラーニングの作成 -2 全社員がeラーニングを受講 -3 各職場でのグループ討議を実施	(実施)総務部 (対象)全社員	eラーニング作成							8/下 配信	eラーニング受講	グループ討議					
	【技術者倫理に関するeラーニングの実施】 -1 設備部門対象としたeラーニングの作成 -2 設備部門の全社員がeラーニングを受講 -3 各職場でのグループ討議を実施	(実施)総務部 (対象)設備部門	eラーニング作成							8/下 配信	eラーニング受講	グループ討議					
	【社内の技術技能認定制度における技術者倫理研修の導入】 -1 現行認定制度のカリキュラム確認 -2 具体的展開方法の検討（設備部門との協議） -3 研修資料作成 -4 技術技能認定者を対象に研修を実施	(実施)総務部 総合研修センター (対象)設備部門	現行認定制度のカリキュラム確認	5/10 具体的展開方法の検討（設備部門との協議）				研修資料作成	技術技能認定者を対象に研修を実施								
	【管理職に対する研修】 -1 管理職に対する研修を必修化し、各企業倫理担当へ実施を依頼 -2 役割に応じて求められるケース・メソッド等の研修を実施	(実施)総務部 (対象)管理職	3/23 実施依頼	各職場における管理職への研修							10/中 上期分の実績報告						
	【企業倫理意識向上に資する効果的な研修ツールの開発】 -1 本店設備部門による不適切行為を題材にした事例集の作成 -2 店所による不適切行為を題材にした事例集の作成 -3 事例集について関係箇所との調整後、イントラに掲載 -4 各職場において事例集を活用した研修を実施	(実施)総務部 (対象)全社員	作成依頼 4/2	本店設備部門による事例集作成	5/下 イントラ掲載	6/中 イントラ掲載	事例集を活用した研修の実施										
3	企業倫理遵守に関する宣誓書への署名 署名の具体的な実施方法を策定し、企業倫理委員会で審議 宣誓書の署名について全社員に周知し、社内説明会を開催（行動基準の周知とあわせて実施） 各職場において、新たな行動基準の理解活動を実施 行動基準を十分理解した上で、役員・社員一人ひとりが宣誓書に署名 署名の状況を、データベースに登録	(実施)総務部 (対象)役員・全社員	4/24 企業倫理委員会 具体的実施方法の検討	5/下 行動基準の制定・公布、社内説明会の実施	各職場における行動基準の理解活動	6/上 宣誓書配布	各職場における宣誓書署名・提出	署名状況のデータベース登録									
4	部門間、事業所間の人材交流の推進 異動方針を周知し、各部門との調整後、異動を実施 人材交流実施後のチェック&フォローの実施	(実施)労務人事部 (対象)工務部門 火力部門 原子力部門等	異動方針周知	関係各部との調整	7/1 異動実施	必要に応じて適宜実施					チェック&フォロー						

