健康保険組合と連携（コラボヘルス）した取り組み　KPI指標

健康投資（様々な効果に関連する健康投資）		健康投資の効果：健康投資施策の取組状況に関する指標	健康投資の効果：従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康投資の効果：健康関連の最終的な目標指標	健康経営で解決したい経営課題
カラダの健康	健康診断の実施	1 定期健康診断の受診率の向上	①②③ 健康意識向上（健康施策の浸透度向上）	ヘルスリテラシーの向上	安全最優先 責任の貫徹 従業員一人ひとりが健康で活き活きと働くことができる職場環境の実現 お客さまのために 変革への挑戦
	健康増進に係わるセミナー等の開催	2 セミナー参加者の満足度の向上	④⑤ メタボリック対象者率の低減（健診結果）		
	健康支援に関する情報発信	3 健康情報発信の100%実施	③④⑤ 健全な食生活者の向上・朝食喫食支援・就寝前食事摂取者の低減		
	ハイリスク者※への保健指導	4 保健指導実施率の向上	③④⑤ 1日平均2合以上飲酒する者の割合低下		
	特定保健指導の実施	5 特定保健指導実施率の向上	①③④ ハイリスク者※の減少		
	禁煙プログラムの実施	6 禁煙プログラム参加者の増加	③④⑤ 運動習慣保持者率の向上（週2回以上、1回30分以上）		
			⑥ 喫煙者率の低下		
ココロの健康	メンタルヘルス改善・予防に向けた教育の実施	7 メンタルセミナー理解度の向上	② 睡眠により十分な休養がとれた者の割合	生産性の向上（プレゼンティーイズム、アブセンティーイズムの低減）	
		8 ラインケア研修の理解度の向上	⑦⑧ メンタルヘルス長期休務者率の低減		
	ストレスチェックの実施	9 ストレスチェック受検率の向上	⑨⑩ 高ストレス者率の低減		
	ストレスチェックの分析結果活用	10 職場環境改善活動の実施率100%			
組織の健康	長時間労働防止に関する施策の実施	11 長時間労働者への面談実施率100%	⑨⑩ 高ストレス職場の減少	幸福度向上（ワークエンゲージメント、ウェルビーイング）	
		12 時間外労働の減少	⑪ 不調者への早期介入による長期休務者の減少		
	休暇取得推進に関する施策の実施	13 有給休暇取得日数の増加	⑫⑬ 総労働時間の減少		

※ハイリスク者とは、D判定以上のうち産業医が対面での保健指導を必要と判断をした対象者